

株式会社カイノス一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を改定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得を推進する

【数値目標：有休消化率70%】

<対策>

- 2025年4月～ 年次有給休暇の計画的付与を継続する
- 2025年4月～ 次月の有休取得予定日を設定し、部署内共有する

目標2：時間外労働を削減し、ワークライフバランスを推進する

【数値目標：時間外労働時間10%削減(2024比)】

<対策>

- 2025年4月～ 会議の数や時間を削減し、資料のペーパーレス化や議事録作成アプリを活用し、業務効率化を進める

目標3：育児休業の取得を推進する

【数値目標：男性育休取得率50%】

<対策>

- 2025年4月～ 男性育休を含む育児休業制度の社内周知を徹底するとともに、イベント発生社員への制度利活用を推奨する

目標4：在宅勤務制度の導入・検証から本格導入をはかる

<対策>

- 2025年4月～ 2025年4月から在宅勤務制度を試験導入し、その検証を踏まえ本格的運用へ移行する